

NÅR ENS ERFARINGER FÅR EN ANDEN VÆRDI

MØD EN PEER

Fremover vil du i peer-nyt kunne møde en peer-medarbejder, som fortæller om sit peer-virke. I denne udgave kan du læse om Anders Lindberg. Måske husker du Anders fra foråret 2021, hvor han var et af de medlemmer, som særligt fik sat fokus på konsekvenserne af FOAs overenskomst for peer-medarbejdere

Kreativitet og fleksibilitet

Anders Lindberg som også har prøvet kræfter med peer-rollen i behandlingspsykiatrien, er ikke i tvivl om, hvad det bedste ved hans nuværende stilling er. "Jeg kan godt lide, at min stilling er dynamisk og kræver både kreativitet og fleksibilitet. Det er interessant at opleve, hvordan min peer-faglighed følger med på tværs af forskellige opgaver". At Anders, som til dagligt arbejder som peer-medarbejder 22 timer om ugen i Randers Kommune, bærer mange forskellige hatte, hersker der ingen i tvivl om, når han fortæller om mange af sine funktioner. Hans stilling er en projektstilling som led i Socialstyrelsens partnerskabsprojekt, hvor fire kommuner deltager.

Recovery-parathed

Partnerskabsprojektet arbejder for at gøre socialpsykiatrien mere recovery-orienteret. Derfor tager Anders og en kollega, som ikke er peer-medarbejder, rundt til Randers kommunes socialpsykiatriske institutioner, for at undersøge den enkelte institutions organisatoriske recovery-parathed. Dette har Anders kollega en specifik uddannelse til. På den måde sikres det, at institutionen bliver mødt på det faglige niveau ift. recovery, som institutionen er. Anders sidder med i projektledelsen, hvorfor han også er med til at facilitere den videre faglige opkvalificering af den enkelte institution. Det kan også være ham,



Anders Lindberg er ansat i Randers kommune, hvor han bruger sine erfaringskompetencer i en projektstilling.

som koordinere kontakten med nye institutioner, eller aktører, som man egentlig kalder det i partnerskabs - projektet.

Anders fungerer også som tovholder for alle 5 peer-medarbejder ansat i partnerskabsprojektet. Fra tidligere stillinger ved han alt om, hvor vigtigt det er, at man som peer-medarbejder har ligestillede kolleger at sparre med.

Ens erfaringer får en anden værdi

I Anders nuværende stilling faciliterer han ikke direkte peer-støtte. Men Anders har tidligere arbejdet som "almindelig" peer-medarbejder andre steder, og uanset funktion er han ikke i tvivl om, hvad det bedste ved at være peer-medarbejder er: "Det er, at mine erfaringer får en anden værdi. Og at det at dele, kan give plads til rummelighed, undren og spejling."